

أهداف الملتقى

- يسعى الملتقى إلى تحقيق جملة من الأهداف من أهمها ما يلي:
- التعرف على المفاهيم المتعلقة بإدارة الموارد البشرية الخضراء ووظائفها؛
- أهمية ترسيخ الثقافة التنظيمية الخضراء ومساهمتها في تعزيز الأداء المستدام؛
- تسليط الضوء على أهمية إدارة الموارد البشرية الخضراء وتعزيز استدامة المنظمات؛
- تسليط الضوء على أهمية الإدارة البيئية في تحقيق نحو التنمية المستدامة؛
- تبادل الخبرات العلمية والأكاديمية والعملية ونقل تجارب دولية ووطنية ناجحة في إدارة الموارد البشرية الخضراء.

إشكالية الملتقى

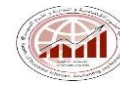
تدرك المنظمات أن العيش في ظل تهديدات عالم اليوم خصوصاً البيئية منها يستوجب أن تقف وتعيد التفكير في ممارساتها وأساليبها، حفاظاً منها على ما تبقى من الثروات الطبيعية لنا وللأجيال القادمة. وهذا الأمر ليس مسؤولية طرف واحد في المجتمع وإنما هو قضية تستوجب تضافر جهود جميع أطراف المجتمع لتحقيق الاستدامة.

وعليه فالارتقاء بأداء المنظمات من شكله التقليدي إلى الأداء المستدام هو ضرورة وحتمية لا بد منها. من خلال الاهتمام بالجانب الاقتصادي والاجتماعي والبيئي معاً. فلا أهمية لتحقيق الأرباح مقابل إهدار وإتلاف البيئة والمحيط.

وتعتبر إدارة الموارد البشرية الخضراء المفتاح الحقيقي أمام المنظمات الذي يمكنها من تحقيق وتعزيز الاستدامة، كونها إدارة مبتكرة وتعتبر واعدة لجميع الجهات والممارسين من خلال مشاركة الأفراد في برامج الإدارة البيئية لتحسين الأداء البيئي والتنظيمي ولتنمية القدرات الخضراء والمواءمة مع الأهداف الإستراتيجية البيئية للمنظمة. ومنه فإن الهدف الحقيقي من وراء إدارة الموارد البشرية الخضراء هو خلق قوة عاملة خضراء تتفهم وتقدر وتمارس المبادرة الخضراء وتحافظ على أهدافها الخضراء في جميع وظائف إدارة الموارد البشرية من توظيف وتدريب وتعويض وتطوير وتنمية رأس المال البشري للشركات. ومنه فإدارة الموارد البشرية الخضراء ترتقي بالأفراد داخلها بأن تجعلهم موظفين أصدقاء للبيئة بل وتمكنهم من تصدير الثقافة الخضراء إلى خارج المنظمة.

وسوف نعالج إشكالية الملتقى عبر السؤال الجوهرى التالي:

ما مدى مساهمة ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تعزيز الاستدامة لمنظمات الأعمال؟



جامعة جازان - الجلفة -

كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير

مخبر بحث الطرق الكمية في العلوم الاقتصادية وعلوم ادارة الاعمال
وتطبيقاتها من اجل التنمية المستدامة - جامعة الجلفة-

بالتعاون مع:

فرقة بحث (PRFU)الاتجاهات المعاصرة لثمين الموارد والكفاءات وأثرها
على الإبداع والتميز المستدام للمؤسسات الجزائرية: دراسات ميدانية.

ينظم الملتقى الوطني بتقنية التحاضر عن بعد

بعنوان:

ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء:

تطلعات مستقبلية نحو الاستدامة"

يوم: 02- مارس / 2023

الرئيس الشرفي للملتقى:

أ.د/ عيلام الحاج (مدير الجامعة)

المشرف العام:

أ.د/حميدة المختار (عميد الكلية)

المنسق العام للملتقى: مدير المخبر أ.د/ ضيف احمد

نائب المنسق العام للملتقى: أ.د/ هزري طارق

رئيس الملتقى: د. بلقرع فاطمة

نائب رئيس الملتقى: أ.د/ جوال محمد السعيد

رئيس اللجنة العلمية: د.بن يحيى نجاة

نائب رئيس اللجنة العلمية: أ.د/ خالد محمد

رئيس اللجنة التنظيمية: د. سويبي طه عبد الرحمان

نائب رئيس اللجنة التنظيمية: د. بن سعد عائشة

- **المحور الأول:** الإطار المفاهيمي لإدارة الموارد البشرية الخضراء ووظائفها.
- **المحور الثاني:** بناء وترسيخ الثقافة التنظيمية الخضراء بالمنظمة؛
- **المحور الثالث:** إدارة الموارد البشرية الخضراء وتعزيز استدامة المنظمات.
- **المحور الرابع:** الإدارة البيئية رؤى واتجاهات نحو التنمية المستدامة.
- **المحور الخامس:** التكنولوجيا الخضراء وتعزيز الاستدامة بمنظمات الأعمال.
- **المحور السادس:** تجارب دولية نحو الإدارة الخضراء للموارد البشرية والأداء المستدام.

شروط وآليات المشاركة:

- على الراغبين في المشاركة تقديم أوراق بحثية مكتملة في أحد المحاور المدرجة باللغة (العربية، الإنجليزية، الفرنسية)، مع مراعاة الشروط التالية:
 - أن يتسم البحث المقدم بالمتطلبات المنهجية (الشكلية والموضوعية)؛
 - أن يكون البحث غير منشور ولا مستل أو مشارك فيه بتظاهرة علمية سابقة؛
 - ألا يزيد عدد المشاركين عن اثنين في كل مداخلة (المداخلات الفردية والثنائية)؛
 - تكتب البحوث بخط Traditional Arabic مقياس 14 للبحوث باللغة العربية وبخط Times New Roman بمقياس 12 بالنسبة للبحوث باللغة الأجنبية؛
 - أن يقدم الباحث ملخصا بلغتين على ألا يتجاوز 300 كلمة، وان لا يتجاوز عدد صفحات البحث 20 صفحة ولا يقل عن عشر صفحات؛
 - يجب أن تتضمن المداخلة الاستنتاجات والتوصيات:
- الجهات المدعوة للمشاركة:**
- الأساتذة الباحثون الدائمون؛
 - طلبة الدكتوراه؛
 - المهتمون بالمجال؛

مواعيد مهمة:

- آخر أجل لاستقبال المشاركات العلمية كاملة: 2023/02/15
- يتم الرد على المشاركات: 2022/02/20؛
- توجه كل المداخلات بصيغة Word، عبر البريد الإلكتروني:

greenhuman2023@gmail.com

استمارة المشاركة:

الاسم واللقب:

الجامعة:

مؤسسة الانتماء:

التخصص:

الصفة:

الهاتف:

البريد الإلكتروني:

